

**УКРАЇНА**

**ЧОРНОМОРСЬКА МІСЬКА РАДА**

ОДЕСЬКА ОБЛАСТЬ

**Р і ш е н ня**

07.04.2017 № 227 -VII

|  |
| --- |
| Про звернення до Прем’єр-Міністра України, голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці в бюджетній сфері |

Керуючись статтями25, 26, 49 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні",

**Чорноморська міська рада Одеської області рада вирішила:**

1. Звернутися до Прем’єр-Міністра України, голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці працівникам бюджетної сфери, зокрема, сфер культури, фізкультури і спорту, охорони здоров’я та відповідного збільшення медичної субвенції з державного бюджету на 2017 рік.

Міський голова В.Я.Хмельнюк

Додаток

до рішення Чорноморської міської ради Одеської області від 07.04.2017 р. № 227-VII

**Прем’єр-Міністру України**

**Гройсману В.Б.**

**Голові Верховної Ради України**

**Парубію А.В.**

**Народним депутатам України**

**ЗВЕРНЕННЯ**

**депутатів Чорноморської міської ради Одеської області щодо збільшення оплати праці працівникам бюджетної сфери, зокрема, сфер культури, фізкультури і спорту, охорони здоров’я та відповідного збільшення медичної субвенції з Державного бюджету**

**на 2017 рік**

Головною метою даного рішення є привернення уваги органів влади та суспільства до проблем оплати праці працівників бюджетної сфери, зокрема, медичних працівників та підвищення престижу професії лікаря, звернення до Уряду та Парламенту з метою негайних дій!

Наразі оплата праці переважної частини працівників галузей бюджетної сфери, в тому числі сфери охорони здоров’я, здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - ЄТС). Формування схеми посадових окладів працівників здійснюється на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника І тарифного розряду ЄТС та відповідних тарифних коефіцієнтів за тарифними розрядами ЄТС. Віднесення посад (професій) працівників до відповідного тарифного розряду ЄТС здійснюється на основі таких критеріїв: професійно–кваліфікаційного рівня посади (професії) та складності, відповідальності виконуваної роботи. При віднесенні посад (професій) працівників різних бюджетних галузей (охорони здоров’я, освіти, культури та інших) до відповідних тарифних розрядів ЄТС застосовані єдині підходи до кваліфікації працівників та складності виконуваних робіт.

Незважаючи на те, що з 1 січня 2017 року Законом України "Про Державний бюджет Українина 2017 рік" встановлено мінімальну заробітну плату в розмірі 3200 грн., посадові оклади працівників бюджетної сфери, включаючи медичних працівників,розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року (1600 грн).

Законом України "Про оплату праці" встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (3200 грн.).

Так, виходячи зі змісту вищезазначенихнормативно-правових актів, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери, тощо) отримуватимуть з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату.

Водночас, Уряд прийняв рішення підвищення рівня оплати праці педагогічних працівників, в тому числі вчителів загальноосвітніх навчальних закладів, прийнявши постанову від 14 грудня 2016 року № 974, згідно з якою з 1 січня 2017 року посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів збільшились на 2 тарифні розряди.Це призвело до диспропорції в оплаті праці працівників у різних бюджетних галузях, які виконують однакову за складністю та відповідальністю роботу.

Саме тому, питання оплати праці інших працівників бюджетної сфери, особливо медичних працівників є актуальним та потребує комплексного вирішення таких проблем.

Адже, на сьогодні молодший медичний персонал та лікарі мають практично однакову зарплату. Лікар-інтерн має таку ж саму зарплату, як і прибиральниця, доки не заробить собі три роки стажу. Також мінімальну зарплату має й медсестра – випускниця медичного коледжу, а обмежений фінансовий ресурс унеможливлює підвищення заробітної плати та її диференціації згідно з єдиною тарифною сіткою, і, як, наслідок, "зрівнялівка" в оплаті праці працівників медичної галузі та інших галузей бюджетної сфери.

У зв’язку з недостатнім рівнем фінансування, керівники медичних закладів не в змозі реалізувати на практиці рекомендації Кабінету Міністрів України щодо недопущення "зрівнялівки" в оплаті праці шляхом встановлення спеціалістам та фахівцям галузі доплат, надбавок, премій, що викликає обурення та невдоволення знецінюванням їх праці.

Отже, для забезпечення справедливої та гідної заробітної плати працівникам бюджетної сфери, зокрема, працівникам галузі охорони здоров'я, Чорноморська міська рада Одеської області звертається до Прем’єр-Міністра України, Голови Верховноїради України, народних депутатів України з вимогою:

1. Внести зміни до додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 щодо збільшення не менше ніж на 2 тарифних розрядиЄдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

2. Провести розрахунки фактичної потреби бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров’я, підготувати, внести на розгляд та підтримати проект Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про Державний бюджет України на 2017 рік"" в частині збільшення медичної субвенції.

Секретар міської ради О.Р. Боровська